

国 立 大 学 法 人 京 都 大 学 災 害 補 償 規 程 新 旧 対 照 表

| 改 正 前                                                                                                                                                                                                                                                            | 改 正 後                                                                                                                                                                                                                                                                                           |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <p>(目的)</p> <p>第1条 この規程は、国立大学法人法（平成15年法律第112号。以下「法人法」という。）附則第4条の規定及び国立大学法人京都大学教職員就業規則（平成16年達示第70号。以下「就業規則」という。）第64条の規定に基づき、国立大学法人京都大学（以下「大学」という。）の教職員（就業規則第2条第2項の規定に基づく<u>外国人教師及び招へい研究員並びに</u>同条第4項の教職員を除く。以下同じ。）に対する退職手当の支給に関する事項を定めることを目的とする。</p> <p>(後 略)</p> | <p>(目的)</p> <p>第1条 この規程は、国立大学法人法（平成15年法律第112号。以下「法人法」という。）附則第4条の規定及び国立大学法人京都大学教職員就業規則（平成16年達示第70号。以下「就業規則」という。）第64条の規定に基づき、国立大学法人京都大学（以下「大学」という。）の教職員（就業規則第2条第2項の規定に基づく招へい研究員<u>及び</u>同条第4項の教職員を除く。以下同じ。）に対する退職手当の支給に関する事項を定めることを目的とする。</p> <p>附 則（令和7年3月総長裁定）</p> <p>この規程は、令和7年4月1日から施行する。</p> |