

京都大学次世代研究者育成支援事業「白眉プロジェクト」【グローバル型】

2025 年 3 月 26 日

職種	特定助教、特定准教授又は特定講師（年俸制特定教員）
募集人員	特定助教：15 名程度、特定准教授又は特定講師：5 名程度
勤務場所	受入部局（研究室）所在地 ※大学が在宅勤務を許可または命じた場合は自宅等
職務内容	京都大学では、次代を担う先見的な研究者を育成するための取り組みとして、2009 年から京都大学次世代研究者育成支援事業「白眉プロジェクト」を展開しています。このたび、世界トップレベルの研究者として活躍するとともに、次代の学術を担う人材を育成することを目的として、研究者を募集します。人文学、社会科学、自然科学の全ての分野を対象とし、基礎から応用までのあらゆる「学術研究」を含みます。
資格等	博士の学位を有する者（博士の学位を取得した者と同等以上の学術研究能力を有する者を含む）とします。応募者の国籍は問いません。ただし、過去において白眉プロジェクトで白眉研究者として採用されたことのある者は応募できません。
雇用開始日	原則として、2026 年 4 月 1 日とします。ただし、個別事情を勘案し、これ以降の時期とすることもできます。
任期	原則 5 年間。任期の更新はありません。ただし、採用後に育児休業や介護休業を取得し、それに伴って任期の延長を希望する場合は、受入部局・受入教員とも協議の上で、休業した期間に応じた任期の延長を認めることが可能です。
試用期間	有り（6ヶ月）
勤務形態	専門業務型裁量労働制（週 38 時間 45 分相当、1 日 7 時間 45 分相当） ・専門業務型裁量労働制を適用しない場合は、週 5 日 8:30～17：15 勤務（休憩 12:00～13：00） ・超過勤務を命じる場合あり 休日：土・日曜日、祝日、年末年始、創立記念日
給与	本学支給基準に基づき給与を支給（年俸制）
手当	無し
社会保険	文部科学省共済組合、厚生年金、雇用保険及び労災保険に加入
応募方法	（応募方法） 1．応募に必要な提案書の様式を下記 URL からダウンロードして、提案書を作成してください。 https://www.hakubi.kyoto-u.ac.jp/recruitment/ 提案書（Word） なお、提案書作成及び応募の前に、上記 URL から以下を必ず一読ください。 公募要領 応募者登録・提案書作成要領 審査区分表（総表） FAQ 2．下記 URL の応募者登録サイトにアクセスして必要な情報を登録してください。 ※2025 年 4 月中旬公開予定。上記 URL からご確認ください。 https://recruit.hakubi.kyoto-u.ac.jp

	3. 登録したメールアドレスとパスワードで応募者登録画面にログインし、作成済み提案書をアップロードしてください。「提案書のアップロード」をもって応募完了となります。
応募締切	(提案書アップロード期限) 2025 年 5 月 16 日 (金) 13:00 (日本時間) ※提案書アップロード期限から 1 週間を目途に、応募受諾のメールをお送りします。連絡がない場合は、必ず以下の問い合わせ先までご連絡願います。
選考方法	(第一次審査) 京都大学白眉センター専門委員会において、研究実績・計画を対象に書類選考を行います。 (第二次審査) 京都大学白眉センター伯楽会議において、面接を行い、研究面のみならず次代の学術を担う人材としての資質等を総合的に判断して採用候補者の選考を行います。 (第三次審査) 京都大学白眉センター運営委員会において、伯楽会議における面接結果等を踏まえた審議を行い、採用内定者を決定します。
問合せ先	京都大学白眉センター E-mail : recruit * mail2.adm.kyoto-u.ac.jp (* を@に変えてください。)
その他	● 応募書類は採用審査にのみ使用します。正当な理由なく第三者に開示、譲渡及び貸与することは一切ありません。 ● 登録・記載内容について虚偽の申告が判明した場合は、審査に付さない、あるいは内定を取り消す場合があります。 ● 応募に要する経費については、申請者の自己負担とします。 ● あらゆる多様性、公平性を尊重し、包括的なキャンパス環境・教育研究環境整備を推進しています。女性研究者や外国人研究者の積極的な応募を期待します。 ● 京都大学では、すべてのキャンパスにおいて、屋内での喫煙を禁止し、屋外では、喫煙場所に指定された場所を除き、喫煙を禁止するなど、受動喫煙の防止を図っています。