

2024年12月19日

## 基礎・社会医学系（医学研究科医学専攻健康管理学講座医療倫理学）講師 候補者募集

健康管理学（医療倫理学）講師 候補者を下記のとおり公募いたします。

候補者の応募または適任者の推薦をお願いいたします。

### 記

1. 職名・人員 : 講師 1名
2. 就業場所 : 京都大学大学院医学研究科（所在地：京都市左京区吉田近衛町）  
（変更の範囲）大学が在宅勤務を許可又は命じた場合は自宅等
3. 職務内容 : 医療倫理学における教育、研究  
（変更の範囲）京都大学の業務（教育・研究）
4. 雇用開始日 : 2025年4月1日
5. 任期 : 京都大学教員の任期に関する規程により、任期は採用より5年間とします。  
再任可（再任は「京都大学基礎・社会医学系教員選考内規」により判断）  
再任後の任期5年、1回に限り再任可  
医学研究科の教員の任期に関する内規により、本研究科及び医学部附属病院において  
同一職階での連続する在職期間は10年を越えることはできません。
6. 試用期間 : あり（6ヶ月）
7. 勤務形態 : 専門業務型裁量労働制（週38時間45分相当、1日7時間45分相当）  
・専門業務型裁量労働制を適用しない場合は、週5日8:30～17:15勤務（休憩12:00～13:00）  
・超過勤務を命じる場合あり  
休日：土・日曜日、祝日、年末年始、創立記念日
8. 給与・手当等 : 本学支給基準に基づき支給
9. 社会保険 : 文部科学省共済組合、厚生年金、雇用保険および労災保険に加入
10. 提出書類 : 履歴書、研究業績目録、主な論文別刷り（10編以内各1部）  
申告書（様式あり）  
なお、推薦の場合は推薦書を添付願います。
11. 公募締切日 : 2025年1月2日（木）
12. 提出先 : 京都大学医学研究科総務企画課人事掛宛  
〒606-8501 京都市左京区吉田近衛町
13. その他 : 提出していただいた書類は、採用審査にのみ使用します。正当な理由なく第三者への開示、譲渡および貸与することは一切ありません。なお、応募書類はお返ししませんので、あらかじめご了承ください。  
京都大学は男女共同参画を推進しています。多数の女性研究者の積極的な応募を期待しています。出産、育児、介護等で研究を中断していた期間については、内容や期間を十分に考慮した上で審査を行います。  
京都大学では、すべてのキャンパスにおいて、屋内での喫煙を禁止し、屋外では、喫煙場所に指定された場合を除き、喫煙を禁止するなど、受動喫煙の防止を図っています。

(注) 提出書類記載要項

1. 履歴書はA4版を縦にし、横書きで、黒インクまたは黒ボールペンを用い、楷書にて記載のこと。(ワープロ可)

- (1) 氏名 (ふりがなを付する)、性別、生年月日、満年齢、改姓年月日 (旧姓)、現住所、郵便番号、現職名、連絡先 (メールアドレス) を記載する。
- (2) 学歴 (高校卒業以降)、免許、学位
- (3) 職歴 (産前産後休暇、育児・介護休業を取得した期間も記載)
- (4) 賞罰
- (5) その他 (所属学会名、役職名及び社会における活動)
- (6) 履歴書の左上欄外に応募する講座等名、職名を記載する。

なお、上記 (1) ~ (5) における事項には、それぞれ年月日まで記載する。

2. 研究業績目録

論文における文献の記載要領に準じて次の事項に留意すること。

- (1) 著者名 (全員 論文記載の順により記載。本人の箇所にはアンダーラインを付する)、標題名、雑誌名、巻頁 (始と終わりを示す) 発行年、単行本の場合は上記に準じ編者、発行所名等を含める。
- (2) 用紙はA4版を縦にし、横書き、番号を付してシングルスペースで記すこと。
- (3) (1)原著論文一覧、(2)著書一覧、(3)総説等一覧、(4)主な学会発表一覧、(5)その他の区分ごとに記載してください。
- (4) 年号降順に記載してください (新しいものから順に記載)。なお、用紙右下にページ番号を付する。

3. 申告書は、医学研究科HP (下記URL) より、ダウンロードし、氏名については自署にて記入のこと。

[https://www.med.kyoto-u.ac.jp/po\\_staff/](https://www.med.kyoto-u.ac.jp/po_staff/)

(医学研究科HP 教職員公募>応募書類様式>申告書>教員 基礎・社会医学系)